

■「NO2人材」・「NO2候補者人材」セルフチェックシート

<下記設問項目に「Yes」「No」でお答えください。>

- まかされたことは最後まで責任をもってやりぬいてきた、という自負がある
- 人からとくに指示されなくても、組織に貢献できることは何か自ら考え、取り組むことができる自信がある
- 高いストレスやプレッシャーにさらされ、それを乗り越えた経験がある

<この3項目すべてに「Yes」と答えられる方は、下記設問項目も続けてご回答ください。>

- 会社の仕組みや仕事の流れを自分の発案で変革したことがある
- 会社経営にインパクトを与えた個人の業績を他人にわかりやすく話せる
- 仕事で困った時に、相談したり情報収集したりできる専門家の人脈が3人以上いる
- 自分の役割・ポジションを明確にしてチームを組み立て、高い目標を達成したり、困難なプロジェクトを成功に導いた経験がある
- 先入観を持たず相手を理解しようと努め、相手の身になって思いや考えを受け止めようとしている
- 会社を辞めて独立しても、仕事が継続できそうな取引先が3社以上ある
- 会社を辞めて独立することになったら自分についてくる、と過去に言ってくれたことのある、もしくは言ってくれるであろう部下・同僚・後輩・取引先がいる
- 内心で賛成していないことには安易には同意せず、相手が数階級上の上司や取引先でも議論を求めてきた。
- 自分に不利になることがわかっているネガティブ情報でも必ずビジネスパートナー（同僚、上司、取引先）には伝達してきた
- 継続的に学習していることが一つ以上ある
- これまで携わってきた仕事で、人に自慢できるプロジェクトが2つ以上ある
- 突発的なトラブルにうまく対処した経験が多数あり、たいていのトラブルでは動じない自負がある
- 現職への不満ではない前向きな転職理由がある
- 所属する会社の名前で仕事をしていなかった自負がある
- 5年以内に独立・起業する計画がある
- 新規事業に携わった経験またはベンチャー・中小企業会社(従業員数30名未満)での勤務経験がある
- 「遊び心」を持って仕事をした経験がある

上記20の設問項目で「Yes」と回答した項目が下記に達している方が、今後のキャリアプランやこれまでの職務経歴と照らし合わせて、No2・No2候補者人材としての転職先をご紹介させていただける方の目安となります。

<Yesの数>

28歳以下の方…8項目    28～35歳の方…13項目    35～45歳の方…15項目    45歳以上の方…18項目