

株式会社コラボラボ

女性社外取締役 紹介サービス

A summary of
our female collaborators

貴社にとって有用な、企業変革に貢献する
女性取締役人材を責任を持ってご紹介します

コラボラボの強み

日本最大級の女性経営者ネットワーク

「女性社長.net」登録者数

3,200名



経営者や大企業での
組織運営経験者

80%



上場企業の取締役や
執行役員経験者

30%



社外取締役の候補者

100名以上



30代~60代

幅広い
年齢層

※数値は2023年1月現在の内容です

こんな時にご活用ください



取締役会に
新たな視点を取り入れたい



経営経験と
高い専門性を持つ
人材を登用したい



独立性を担保し
取締役会の多様性を
実現したい

経営経験を持つ実務派女性の知見を 貴社の企業価値向上の起爆剤に！



ご紹介可能な女性候補者人材例

30代～60代の「上場企業役員」から、IT、医療、食、美容業界など各専門分野で
大手企業との資金調達や協業実績ある「経営者」まで、多様な人材をご紹介します。

CASE
1



上場企業に自社売却
経営、M&Aにおける
豊富な実績

上場企業子会社 代表取締役
非上場企業 社外取締役の40代

CASE
2



上場企業の役員経験
ガバナンス体制構築
子会社統制への知見

東証プライム企業
常務取締役の50代

CASE
3



SaaS企業COO
IT/DX知見、市場分析、
新規事業立案に強み

東証プライム企業
社外取締役の30代

さまざまな分野で
活躍中の女性候補者
joseishacho.net

女性社長.net



INTERVIEW

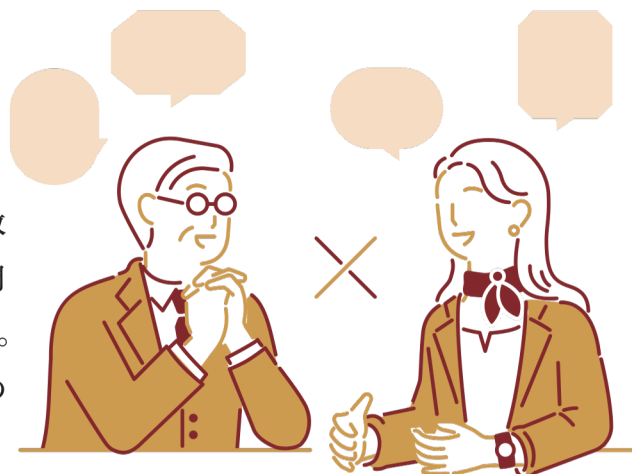
企業 × 女性社外取締役 対談

コラボラボ公式YouTubeとnoteで
連載している対談シリーズです

女性の社外取締役登用が 企業経営にもたらす変化に迫る

コーポレートガバナンス・コードの改訂により、
女性社外取締役の需要が高まる一方、女性
進出はお題目として捉えられることも少なくあり
ません。しかし弊社が企業様と目指すのは、社外
取締役が実質的に機能する経営ボードです。

未だ経営ボードにおける女性の存在が少数
派である日本企業の中で、女性の視点や専門
性が、いかに企業経営に変化をもたらすのか。
女性取締役・社外取締役を採用した企業の
生の声をお届けします。



対談
テーマ

- 女性社外取締役を採用し多様化することでの、取締役会内外の変化
- 今後の会社の成長に向けて女性取締役・社外取締役への期待
- 女性取締役・社外取締役への当初の期待といい意味での裏切り

公式
アカウント

YouTube

@コラボラボ
女性社長.net

動画や記事にて対談の様子を随時更新中です

note

@コラボラボ
女性社外取締役サービス

研修案内

対象者
社外取締役就任予定者
現取締役

研修プログラムも実施しています。
詳細情報は当社HPをご確認ください。

- 社外取締役の「基礎知識と作法」
- 自身の「専門性・資質」を取締役会に活かす
- 事例研究：「事例や専門領域」から学びあう

※ベテラン女性社外取締役との情報交換会も実施

コラボラボについて

日本最大の女性人材紹介サービスを運営

2006年の設立以来、女性活躍、協業、新規事業、柔軟な働き方をキーワードに事業を展開。日本最大級の女性経営者データベース「女性社長.net」※1や、2017年より人材紹介事業※2において社外取締役紹介サービスを運営。

代表、横田響子について

リクルートにて人材事業を一貫して経験し、女性活躍とダイバーシティをテーマに独立。お茶の水女子大学客員准教授、グッドデザイン賞審査員、行政機関の審議会委員を歴任。現在、上場企業2社の社外取締役を務める。

※1) 2025年7月現在 会員数3,300名以上

※2) 有料職業紹介事業許可番号13-ユ-30243 2006年取得

まずはお気軽に
お問い合わせください

TEL
03-6897-6305

MAIL
ex.career@colabolabo.co.jp

WEB
colabolabo.co.jp/female-officer

コラボラボ 社外取締役



株式会社コラボラボ

〒101-0054
東京都千代田区神田錦町3-2
千代田印刷会館 5F

Colabolabo 女性社長.net